



Ensemble,
partageons & valorisons
notre métier !

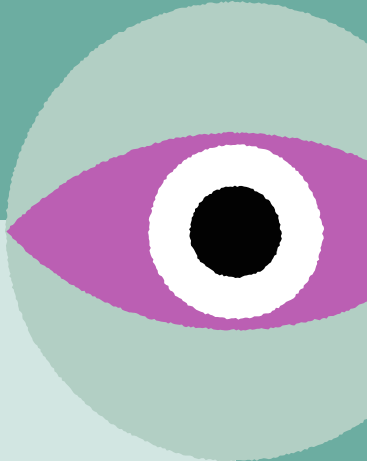


SEPTEMBRE 2026

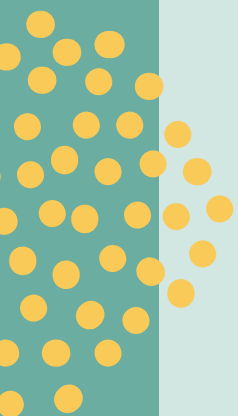
DOSSIER THÉMATIQUE

Assistant maternel : un métier ou une vocation ?





Un nouveau regard sur un métier essentiel



Sur notre territoire, les assistants maternels occupent une place fondamentale dans l'accompagnement des jeunes enfants et de leurs familles. Chaque jour, ils accueillent, éveillent, rassurent et accompagnent les tout-petits dans un cadre familial et sécurisant, contribuant pleinement à leur développement et à leur bien-être.

Pourtant, malgré leur rôle essentiel, les réalités de leur profession demeurent parfois méconnues. C'est de cette volonté qu'est né REGGARD D'ASSMAT.

Dans la continuité de notre magazine communautaire REGGARDS, ce nouveau journal est entièrement consacré à l'accueil individuel. Il a été pensé et créé par les assistants maternels avec l'accompagnement du Relais Petite Enfance.

Au fil des pages, vous découvrirez l'histoire et l'évolution du métier d'assistant maternel, son cadre réglementaire, les parcours de formation qui permettent d'exercer cette profession, mais également les pratiques éducatives qui l'animent au quotidien. Vous y trouverez aussi des témoignages, des expériences de terrain et des éclairages sur des sujets qui interrogent parfois nos représentations.

Car derrière une question qui semble simple, "Assistant maternel : un métier ou une vocation ?", se cache une réalité riche et complexe. Un métier qui a profondément évolué, qui mobilise de nombreuses compétences professionnelles et qui occupe une place essentielle dans l'accompagnement des enfants et le soutien aux familles.

Cette première édition reflète également ce qui fait la force de notre territoire, un accompagnement reconnu des professionnels et une volonté constante de faire vivre une dynamique collective autour de la petite enfance.

Je forme le vœu que ce journal devienne un rendez-vous attendu, un support de dialogue et de réflexion, un espace d'expression dédié aux assistants maternels, aux familles et à tous ceux qui œuvrent à leurs côtés.

Très bonne lecture à toutes et à tous,

Gilles TURLAN,
Vice Président en charge de la Petite Enfance



SOMMAIRE

01

Pourquoi créer ce journal ?

02

Info ou Intox ?

03

Le coin des idées sorties

04

Le Relais Petite Enfance

05

DOSSIER SPECIAL
Assistant maternel :
un métier
ou une vocation ?

Remerciement aux assistantes
maternelles ayant participé à la
création de ce 1er numéro :

Sophie V., Sawssen,
Karline, Marie-Paule,
Nathalie, Sophie F.,
Bénédikte, Edith





POURQUOI CRÉER CE JOURNAL ?

- Valoriser le métier d'assistant maternel et la dynamique de l'accueil individuel sur le territoire,
- Proposer un espace de parole aux assistant.e.s maternel.le.s,
- Faciliter l'accès à l'information pour les professionnel.le.s et les parents employeurs,
- Créer une identité de territoire autour de l'accueil individuel.

Appel à volontaires pour
la préparation de l'édition
n°2

Le comité de
rédaction est ouvert
à tout assistant
maternel de
l'Agglomération.

INFOS OU INTOX ?

« Facile de garder des enfants chez soi, c'est à la portée de tout le monde » : INTOX !

- Il faut disposer de nombreux savoir-faire et savoir-être (cf dossier thématique),
- L'espace familial devient un espace de vie et d'éveil pour les enfants accueillis,
- L'espace personnel doit être aménagé et sécurisé selon les normes d'accueil,
- L'engagement personnel est fort avec une amplitude horaire élargie : aménagement avant l'accueil, rangement à la fin de la journée, plannings variables selon les enfants accueillis.

« C'est bien plus qu'un travail : c'est un engagement professionnel et familial gratifiant et motivant que j'essaye d'exercer avec enthousiasme, patience et bienveillance ».

Karline



LE COIN DES IDÉES SORTIES

Adaptées aux tout-petits et partagées par les assistantes maternelles du comité de rédaction.

“Les sens en éveil”

01

Fermes animalières et pédagogiques

- Ver’Laine Mohair à Cadalen, une ferme avec chèvres angora, cheval, âne. Les enfants sont au contact des chèvres et chevreaux.
- Le Petit Poucet à Castelnau de Montmiral
- Naturaludik à Salvagnac

02

Un territoire riche en parcours nature adaptés aux tout-petits

Lac des Auzerals à Rabastens, lac de Lisle sur Tarn, Forêt de Sivens, parc Foucaud à Gaillac, base de loisirs d’Aiguelèze, lac de Miquelou à Graulhet

03

Les commerçants locaux

Boulangerie, pâtisserie, fleuriste accueillent aussi avec plaisir les jeunes enfants : « du local, du goût, des saveurs, des odeurs, du visuel, du lien et de la sympathie »

04

Des moments de partage autour d’une bonne assiette

“Au restaurant, les enfants se sentent fiers et grands. Pour certains, cela marque aussi le passage à l’école”

Retrouvez aussi des lieux dédiés aux parents et aux enfants :

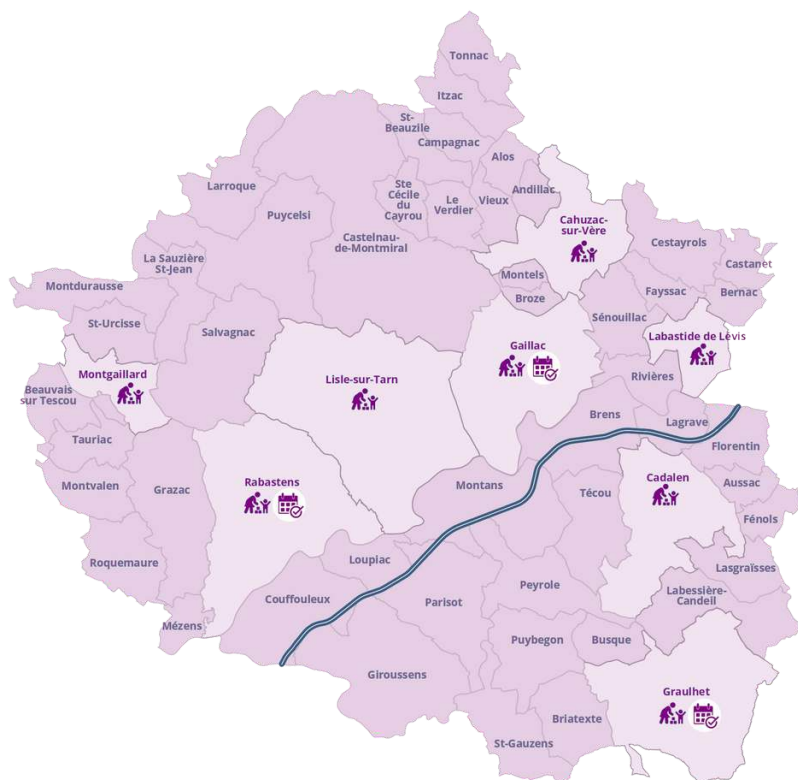


4 Lieux d’Accueil Enfants Parents (LAEP)

sur le territoire : accès libre, gratuit et sans inscription | Ouverts aux enfants de moins de 6 ans accompagnés d’un parent ou d’un adulte référent. Espace de jeu libre pour les tous petits, d’échange et de partage pour les parents.

LE RELAIS PETITE ENFANCE

LIEU RESSOURCE POUR LES ASSISTANT.E.S
MATERNEL.LE.S ET LES FAMILLES



Site d'animation



Site de permanence

Le RPE en quelques mots :

Informier
Accompagner
Soutenir la professionnalisation
Dynamique collective
Ressources professionnelles
Rencontres
Convivialité

- **224** assistant.e.s maternel.le.s
- **783** places d'accueil
- **8** Maisons d'Assistants Maternels (MAM)
- **8** sites d'animation
- **3** sites de permanence
- **208** assistant.e.s maternel.le.s fréquentent le RPE
- **445** enfants bénéficient des animations collectives
- **549** familles accompagnées

L'équipe du RPE :

- 1 éducatrice de jeunes enfants responsable du service
- 5 éducateurs de jeunes enfants référents de secteurs
- 1 assistante administrative

rpe@gaillac-graulhet.fr

05 81 99 68 15

du lundi au vendredi
de 13h30 à 17h

SAVE THE DATE !

LES TEMPS FORTS ANNUELS DU SERVICE

Dédiés aux assistant.e.s maternel.le.s :

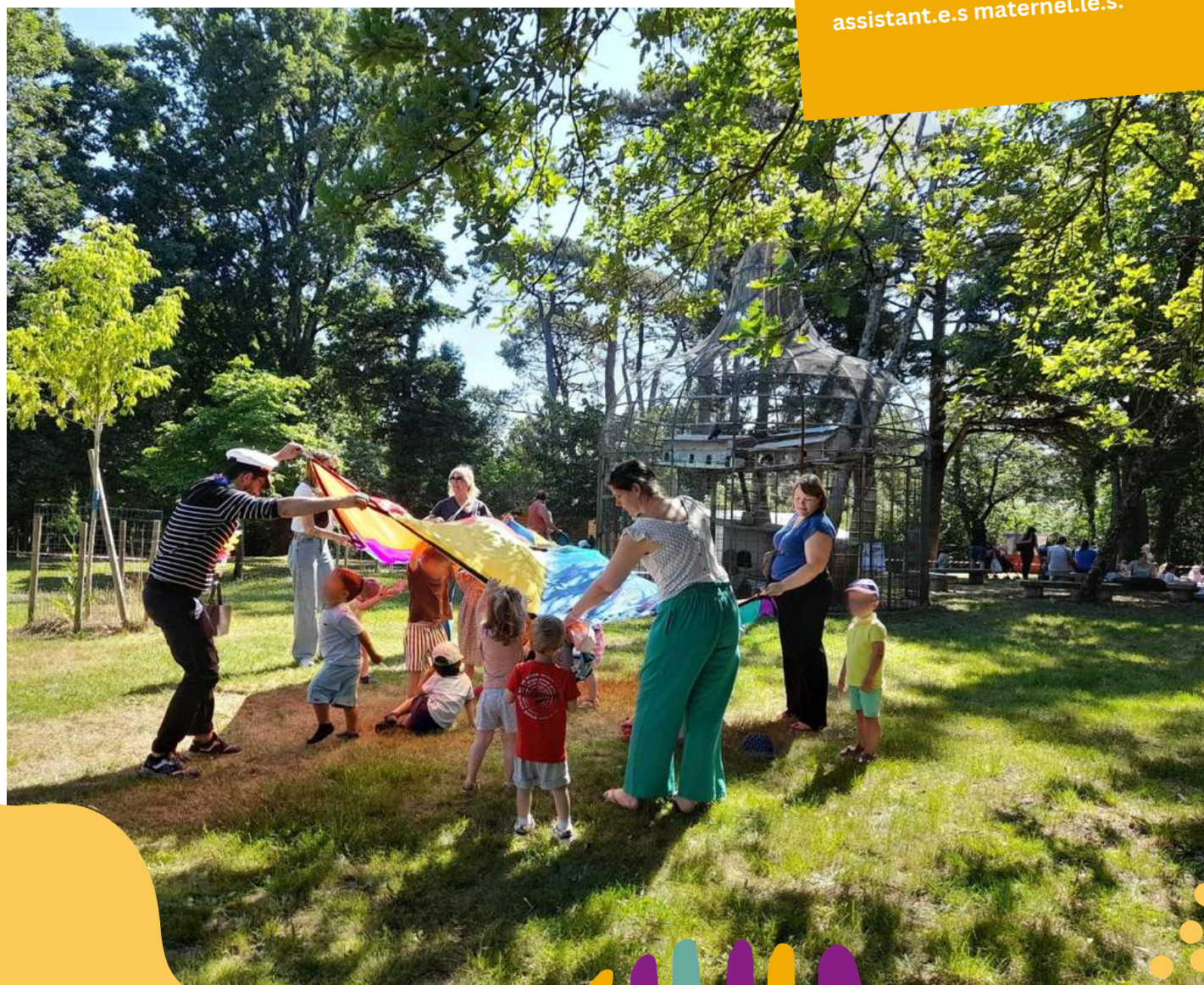
- La soirée du 20 octobre 2026 à l'occasion de la **Journée Nationale des Assistants Maternels**
- La **fête de fin d'année** organisée sur 4 matinées : du lundi 23 au vendredi 27 novembre 2026

Ouverts également aux familles :

- Un atelier itinérant à l'occasion de la **Semaine Petite Enfance** organisé en mars/avril
- Le **Festi'Relais**, une matinée festive à La Courbe au mois de juin
- Les **fêtes des sites d'animation** organisées en fin de journée au mois de juin



Retrouvez ces événements sur les programmes trimestriels des sites d'animation du RPE et sur les invitations transmis aux assistant.e.s maternel.le.s.



DOSSIER THÉMATIQUE



ASSISTANT MATERNEL : UN MÉTIER OU UNE VOCATION ?

UN PEU D'HISTOIRE : LE MÉTIER AU FIL DU TEMPS

- **1964 : On parle de gardienne ou de nourrice.** Agrément délivré par la DDASS avec une surveillance médicale et sanitaire quant à la salubrité du logement et à leur hygiène physique et mentale.
- **1977 : création du statut « assistante maternelle » par Simone Veil.** L'agrément devient obligatoire (formation de 60h facultative) et le contrat une norme. Salaire minimum défini.
- **1989 : création des RAM** (Relais Assistants Maternels)
- **1992 : formation 60h obligatoire, aide financière** pour les parents et prise en charge de l'**agrément** par la PMI
- **2004 : Institution de la Paje et du CMG** – Création du centre national **Pajemploi**
- **2005 : encadrement réglementaire de la profession : convention collective** nationale des assistants maternels du particulier employeur
- **2006 : durée de formation doublée** : passage à 120h (60h avant le 1er accueil + 60h après le démarrage de l'activité)
- **2010 : création des MAM** (Maisons d'Assistants Maternels)
- **2018 : évolution de la formation initiale** (80h avant le 1er accueil + 40h après le démarrage de l'activité)
- **2021 : évolution des RAM en RPE** (Relais Petite Enfance)
- **2021 : Charte nationale pour l'accueil du jeune enfant** inscrite dans la loi et applicable à tous les modes d'accueil : crèches et assistants maternels
- **2022 : évolution de la convention collective** nationale
- **2025 : référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant** applicable à tous les modes d'accueil : crèches et assistants maternels

“Accompagner un enfant, grandir, évoluer dans ses apprentissages, le voir acquérir de nombreuses compétences et connaissances sont les joies du métier d'assistante maternelle et je ne regrette en rien mon choix.”

Edith

“L'envie de m'investir dans une profession porteuse de sens.”

Karline

> 1^{er} mode d'accueil formel des enfants de moins de 3 ans en France

UN CADRE RÉGLEMENTAIRE SPÉCIFIQUE

Un **agrément** délivré par la PMI pour une durée de 5 ans ou 10 ans si l'assistant.e maternel.le obtient les épreuves EP1 et EP3 du CAP AEPE (Accompagnant Éducatif Petite Enfance), s'inscrit dans un parcours de formation continue et est en lien avec le RPE.

Une **évaluation** qui porte sur :

- Les capacités éducatives de la personne
- Les conditions d'accueil du logement ou de la MAM (sécurité et qualité de l'accueil)
- La prise en compte de l'environnement familial pour l'accueil au domicile

Des **recommandations** évaluées selon chaque logement en cohérence avec les obligations et préconisations réglementaires

LA FORMATION

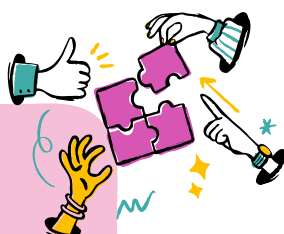
« Difficile de parler Métier sans parler Formation ».

Marie-Paule

1

Formation initiale

- 80h de formation avant le 1er accueil
- 40h de formation dans les 3 ans suivant le début d'activité
- Formation incluant 2 blocs de compétences du CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (CAP AEPE)



Formation continue

2

- Un droit plafonné à 58h par an
- Acquérir de nouvelles compétences, se tenir informé des évolutions du secteur Petite Enfance...
→ Un atout pour le renouvellement d'agrément

L'assistant maternel

Un professionnel de la Petite Enfance :

- un accueil de qualité
- Une posture adaptée



UNE DÉMARCHE ÉDUCATIVE PROFESSIONNELLE

"Dès le 1^{er} accueil, je me suis sentie à ma place."

Nathalie

Longtemps considéré comme un métier de service à la personne souffrant de préjugés liés à son historique, le métier d'assistant maternel bénéficie aujourd'hui d'une image plus valorisante et considéré comme une profession petite enfance singulière.

Cette évolution du métier s'accompagne d'une évolution du niveau de qualification et d'une amélioration des conditions d'accueil du jeune enfant et de sa famille. **Les assistant.e.s maternel.le.s intègrent de nombreuses pédagogies éducatives à leurs pratiques professionnelles :**

Pédagogie Freinet

L'apprentissage se fait par l'expérience où l'enfant découvre par lui-même à travers **des expériences pratiques** (développe la curiosité et l'autonomie).



Hausse du niveau global de qualification :
2003 : 40% d'ass. mat. sans diplôme
2019 : 14% d'ass. mat. sans diplôme
D'après une étude CNAF sur la profession en Europe publiée le 04/09/25

"Ce métier me donne un but.. Donner un peu de moi dans la période la plus importante qu'est la petite enfance. Je me sens à ma place et je suis contente de voir que ce métier évolue."

Sophie





Pédagogie Emmi Pickler

L'autonomie et le développement naturel de l'enfant sont respectés à travers le mouvement libre et le jeu. Sont privilégiées la **liberté de se mouvoir** et d'**explorer l'environnement** à son rythme sans intervention excessive de l'adulte.



Pédagogie Montessori

Un environnement préparé et soigneusement aménagé pour offrir un **environnement stimulant** et qui encourage la découverte de l'enfant. **Liberté de choix, confiance et autonomie** sont des notions fortes.



L'itinérance ludique

Les enfants sont **acteurs de leur propre jeu** : libre circulation et exploration autonome favorisées par la création d'univers ludiques.



“Un métier en mouvement permanent, innovant, où la réactivité est un atout et où l'ennui n'a pas sa place.”

Bénédictte

UN MÉTIER QUI NÉCESSITE UN LARGE PANEL DE COMPÉTENCES...

- La capacité d'adaptation
- Le sens de la communication
- L'observation
- La créativité
- La capacité à prendre du recul

... ET DE QUALITÉS HUMAINES

- Le sens des responsabilités
- L'ouverture d'esprit
- La patience
- L'écoute
- La tolérance
- L'empathie
- La curiosité



L'assistant maternel, un professionnel polyvalent et pluriel : **découvrez le métier en chanson** (écrite par Sandra, assistante maternelle à Lisle sur Tarn, et interprétée par les assistantes maternelles du Lislois)

YouTube



ATOUTS ET CONTRAINTES

“Accompagner les familles, les soulager et m'occuper de leurs enfants en les accueillant dans un environnement sécurisé, de confiance, familial, pour pouvoir s'épanouir et grandir.”

Sawssen



Du point de vue des assistantes maternelles



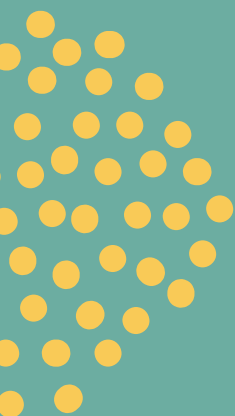
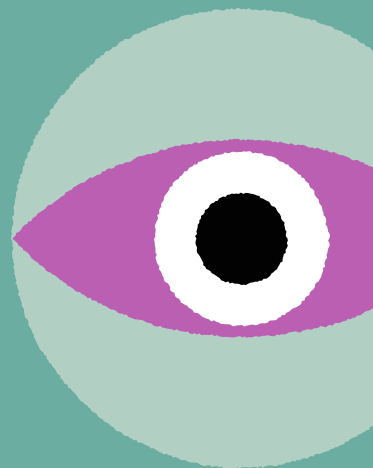
- L'autonomie sur l'axe éducatif et pédagogique : au plus près de ses valeurs et de ses envies en fonction des rythmes des enfants.
- La flexibilité des horaires
- Le cadre familial
- L'accueil individualisé, permettant une attention à chaque enfant
- La possibilité de créer un lien d'attachement très sécurisant avec l'enfant



- La solitude
- L'adaptabilité permanente
- La lourdeur administrative
- La fatigue physique et psychologique
- La précarité liée à l'instabilité financière (renouvellement des contrats tous les 2-3 ans en moyenne)

Du point de vue des parents

- « Relation très familiale et privilégiée, véritable adaptation selon les besoins de l'enfant, communication plus facile entre l'assistante maternelle et les parents, plus de liberté sur les activités (notamment en extérieur) »
- « le lien plus affectif, seconde maison pour l'enfant, même pour nous parents il y a une proximité, une écoute et un véritable échange au sujet de l'enfant »
- « Pour ce qui est de l'accueil individuel, nous n'y avons vu que des points positifs ! La proximité, l'accueil chaleureux et familial, la relation de confiance et d'attachement qui s'installe, le respect du rythme de l'enfant, la variété des activités, de sorties... bref c'est le top ! »
- « Les inconvénients (parce qu'il faut en trouver un) je dirai la gestion du contrat de travail et des déclarations même si elles sont bien encadrées. »
- « Incertitude d'accueil en cas d'arrêt de l'assistante maternelle »



Gaillac-Graulhet
AGGLOMÉRATION

